

Autodichiarazione di Applicazione Aziendale delle Buone Pratiche Sociali

Presso la Trigenia S.r.l. tutti i lavoratori impiegati sono trattati secondo quanto definito dalle principali convenzioni dell'ILO (Organizzazione internazionale del Lavoro) e in particolare seguendo i seguenti principi:

1. Non si utilizzano forme discriminatorie (distinzioni, esclusioni o preferenze) sulla base di razza, casta, nazionalità, religione, handicap, sesso, orientamento sessuale, maternità, età, punto di vista politico, appartenenza a sindacato o partiti politici. Non si sottopone nessun lavoratore a test di gravidanza o HIV.
2. Le procedure di assunzione dei lavoratori sono corrette e trasparenti, non discriminano, per qualsiasi ragione sopra riportata, nessuno che faccia richiesta di lavorare per l'azienda.
3. Tutti i lavoratori che fanno lavori simili beneficiano degli stessi diritti, ricevono benefici sociali simili e sono esposti alle stesse condizioni lavorative e opportunità formative. Lavori simili vengono remunerati in maniera simile.
4. Non vengono attuate pratiche disciplinari come punizioni corporali, mentali, abusi fisici o verbali. Non vengono praticate deduzioni illegali dal salario (es. per aver rotto macchinari o per una mancanza di prodotti). Se esistono, le pratiche disciplinari sono legali e trasparenti.
5. Non è presente lavoro minorile (in accordo con le leggi locali). I bambini facenti parte della famiglia proprietaria dell'azienda che aiutano durante la produzione non fanno lavori pericolosi per la loro salute e sicurezza o che possano avere conseguenze negative sul loro sviluppo. I figli dei lavoratori in età di obbligo scolastico che dovessero vivere nell'azienda (alla data della presente autodichiarazione non esistono casi) frequenteranno regolarmente la scuola, senza nessuna eccezione.
6. Non vi è lavoro forzato. I membri della famiglia e i membri a carico hanno il diritto di avere un lavoro al di fuori dall'azienda. Nessun lavoratore è obbligato a vivere in azienda. I lavoratori che non vivono in azienda non sono discriminati.
7. I documenti originali dei lavoratori non sono lasciati in custodia del datore di lavoro. Il datore di lavoro non trattiene, per nessun motivo, parte dello stipendio dei lavoratori senza esplicita autorizzazione scritta del lavoratore (ad esempio deduzioni per pasti o per programmi di risparmio).
8. Gli straordinari sono volontari; i lavoratori non sono obbligati a fare straordinari.
9. La direzione aziendale permette una contrattazione collettiva.
10. I lavoratori hanno il diritto di creare o aderire ad un'organizzazione a loro scelta. Fuori dal normale orario lavorativo è garantito l'accesso nell'azienda ai membri dei sindacati.
11. In caso di incidente serio all'interno dell'azienda, il lavoratore viene trasportato nel più vicino centro medico.
12. Categorie a rischio, come donne incinte o che allattano, lavoratori con incapacità mentali o persone malate, non sono impegnate in attività pericolose per la loro salute e sicurezza o che mettano a repentaglio il loro sviluppo o la sicurezza degli altri.
13. Sono previsti regolamenti per la copertura di maternità, malattia e pensione conformi alla legislazione nazionale in materia di sicurezza sociale.
14. I lavoratori possono rivolgersi al rappresentante dei lavoratori o al consiglio dei lavoratori per quanto riguarda condizioni contrattuali, condizioni di lavoro o qualsiasi altro malcontento o reclamo. Il rappresentante dei lavoratori esegue il proprio compito con il consenso di tutte le parti sociali ed è in grado di comunicare alla direzione aziendale le segnalazioni ricevute senza subire sanzioni personali. La direzione aziendale dichiara la sua disponibilità a risolvere eventuali problemi, in collaborazione con il rappresentante dei lavoratori.

Noi assicuriamo che ogni segno di violazione di questi principi sarà immediatamente segnalato agli Enti ed ai Responsabili Competenti e saranno adottate misure correttive.

Una copia di tale dichiarazione è stata consegnata al membro della direzione aziendale responsabile delle questioni sociali e al rappresentante dei lavoratori.

La presente dichiarazione sarà allegata ad ogni contratto di lavoro e/o esposta nella/e lingua/e compresa/e dai lavoratori.

Data emissione

5 Aprile 2023

Firma CEO

Massimo Catania